

附件 1

桂林理工大学 2024 年专职辅导员考核实施细则

（考核有效数据 2023 年 12 月 1 日-2024 年 11 月 30 日）

考核项目	序号	考核观测点及评分标准	分值	备注
1.思想政治素质 (10 分)	1	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。紧紧围绕立德树人根本任务，善于用党的创新理论凝心铸魂，做好学生的思想引领工作。根据本年度学校辅导员理论宣讲大赛或大学生成长成才“精彩一课”成绩排名情况计算，第一名计 4 分，按照排名依次递减 0.02 分。	4	
	2	具备较强的思想政治教育工作相关学科的宽口径知识储备。根据本年度学校辅导员素质能力大赛基础知识测试成绩排名情况计算，第一名计 4 分，按照排名依次递减 0.03 分（0 分起评）。	4	
	3	严格考勤制度，按时上下班、准时参加会议和培训，计 1 分。工作迟到、早退，每次扣 0.5 分；参加会议、培训迟到、早退，每次扣 0.5 分。不设上限。	2	
2.履行职责情况 (30 分)	1	通过随机抽取学生名单或随机查看学生近期照片的方式进行“生情熟知”考核。按考核成绩计分，90 分以上计 10 分，80-89 分计 8 分，70-79 分计 6 分，60-69 分计 4 分，60 分以下计 0 分。（该项考核在每年 5 月进行，考核内容以 5 月所带学生为准）	10	
	2	聚焦辅导员主责主业，深入学生早读、早操、早升旗、晚自习，做好随堂听课、走访学生宿舍、与学生谈心谈话、与学生家长联系、与班主任（或研究生导师）沟通联系等工作，并做好相关工作台账。根据工作台账检查结果计分，检查结果为优秀计 3 分，良好计 2 分，合格计 1 分，不合格计 0 分。	3	

	3	本科生专职辅导员考核项：每学期对大学生成长成才教育课进行 2 次教学督导，督导结果为优秀计 5 分，良好计 3 分，合格计 2 分，不合格计 0 分。	5	
		研究生专职辅导员考核项：本年度研究生思想政治重点工作完成情况，检查督导每完成一项得 1 分。		
	4	<p>本科生专职辅导员考核项：根据辅导员所在学院英语四级通过率、考研升学率任务目标完成情况计分。</p> <p>英语四级通过率：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.完成任务目标的，记 2 分。</li> <li>2.未完成任务目标与目标相差在 3%以内的，每相差 0.1%，得分在满分的基础上相应扣减 0.1 分。</li> <li>3.未完成任务目标与目标相差 3%-4%（含 3%，不含 4%）的，记 0 分。</li> <li>4.未完成任务目标与目标相差大于等于 4%的，记-1 分。</li> <li>5.超额完成任务目标的，每增加 0.1%加 0.03 分，最高加 1 分。</li> </ol> <p>考研升学率：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.完成任务目标的记 2 分。</li> <li>2.未完成任务目标与目标相差在 3%以内的，每相差 0.1%，得分在满分的基础上相应扣减 0.1 分。</li> <li>3.未完成任务目标与目标相差 3%-4%（含 3%，不含 4%）的，记 0 分。</li> <li>4.未完成任务目标与目标相差大于 4%的，记-1 分。</li> <li>5.超额完成任务目标的，增加 0.1%加 0.02 分，最高加满 1 分。</li> </ol> <p>（所带学生为非毕业年级的，考核英语四级率；毕业年级的考核考研升学率。以 6 月所带学生为准。）</p>	3	
		研究生专职辅导员考核项：积极指导学院研究生会工作，支持研究生进入校研究生会、校研究生创新创业中心等校级研究生组织工作。根据本年度学校“优秀研会”评选成绩排名情况计算，第一名计 3 分，按照排名依次递减 0.2 分。		

	5	所带班级或指导学生团队获集体荣誉，国家级计 2 分，区级计 1.5 分，市级计 1 分，校级计 0.5 分。 (集体荣誉必须是经过竞争性评选的才可加分，按名额分配的奖项不计分。指导学生团队获集体荣誉的，指导老师计前三，指导老师为 2 人的第一、二指导老师分值分别计为该项分值的 70%、30%，指导老师为 3 人的第一、二、三指导老师分值分别计为该项分值的 60%、30%和 10%。大一、大二年级辅导员计基础分 1 分，如所带班级或指导学生团队获以上荣誉，则在基础分上加，指导学生参加科技竞赛和学科竞赛获奖不计此项)	2	补充: 所带班级或指导学生团队获集体荣誉包括但不限于五四红旗团支部、活力团支部、十佳团支部、先进班集体、先进社团、社会实践优秀团队。
		所带学生个人获得区级及以上奖励，每项计 0.2 分。(荣誉证书或公示文件需有指导老师姓名，大一、大二年级辅导员计基础分 0.2 分，如所带学生个人获以上荣誉，则在基础分上加。)	1	
	6	所带学生获评先进个人类综合性荣誉、被树立为典型，国家级计 2 分，区级计 1.5 分，市级计 1 分。(按名额分配的荣誉不计分，大一、大二年级辅导员计基础分 1 分，如所带学生获以上荣誉，则在基础分上加)	3	补充: 所带学生获评先进个人类综合性荣誉包含但不限于自强之星、优秀共青团员、优秀共青团干部、向上向善好青年。
	7	指导学生参加科技竞赛(三大赛事)、职业规划大赛获得国家级金奖计 3 分、银奖计 2.5 分、铜奖计 2 分; 区级金奖计 1.5 分、银奖计 1 分、铜奖计 0.5 分。(指导老师计前三。指导老师为 2 人的第一、二指导老师分值分别计为该项分值的 70%、30%，指导老师为 3 人的第一、二、三指导老师分值分别计为该项分值的 60%、30%和 10%)	3	
3.职业能力发展 (30 分)	1	考取教师资格证、心理、就业创业(生涯规划师、职业指导师、创业指导师证书均算就业类证书，所有证书仅认可政府部门及行业协会颁发的证书)等相关认定证书，每类证书计 1 分。(工作 1 年的辅导员计基础分 1 分)	3	
	2	本年度获全国辅导员年度人物/最美辅导员，计 6 分; 全国辅导员年度人物/最美辅导员(入围奖)，计 5 分; 广西辅导员年度人物/最美辅导员，计 4 分; 广西辅导员年度人物/最美辅导员(入围奖)，计 3 分。(按最高奖项计分，不累计)	6	

	3	本年度参加全国高校辅导员素质能力大赛并获奖计 6 分；获广西高校辅导员素质能力大赛特等奖计 4 分，一等奖计 3 分，二等奖计 2.5 分，入围奖 1 分；校级特等奖计 2 分，一等奖计 1.5 分，二等奖计 1 分，三等奖计 0.5 分。（按最高奖项计分，不累计）	6	
	4	本年度获得思政类科研课题立项。国家级每项计 4 分，省部级每项计 3 分，地厅级每项计 2 分，校级每项计 1 分。（课题立项加分只计主持人）	4	
	5	本年度发表思政类论文。核心刊物每篇计 4 分，非核心刊物每篇计 1 分。（个人著作满分 4 分，按照参与人顺序计分，参与人排 N 位的，按照等级分/N 计分。论文作者只计第一作者；公开发表的论文以中国知网检索到的结果为准）	4	
	6	本年度获得思政类奖项。国家级每项计 4 分，区级每项计 3 分，市级每项计 2 分，校级每项计 1 分。（各等级奖项均指政府部门颁发的荣誉奖励，政府主管的行业协会颁发的荣誉奖励等级相应降一级，特等奖、一等奖计为该项分值的 100%，二等奖计 80%，三等奖计 60%，优秀奖计 40%；获奖者只计前 3，获奖者为 2 人的第一、二获奖者分值分别计为该项分值的 70%、30%，获奖者为 3 人的第一、二、三获奖者分值分别计为该项分值的 60%、30%和 10%）	7	补充：思政类奖项包括但不限于广西高校思想政治工作优秀调研报告和工作案例、党建与思想政治工作优秀论文、教育部辅导员名师工作室、广西高校辅导员名师工作室（工作室仅负责人加分，成员不加分）。
4.学生评价 （10 分）	1	根据学生满意度调查情况计分，100-90 分计 10 分，89-80 分计 8 分，79-70 分计 6 分，69-60 分计 4 分，60 分以下 0 分。	10	
5.二级学院党委 评价（20 分）	1	按照辅导员工作职责，根据辅导员日常工作表现情况进行评价并打分。	20	
6.附加项	1	根据学生违纪情况计分。违纪 1 分/人次。（自主报送处分不纳入计算）	5	
	2	发生一般安全稳定责任事故，扣 2 分/次；发生严重安全稳定责任事故、重大网络舆情责任事故，扣 10 分/次。	10	
	3	工作有特色、有亮点或为学生工作做出突出贡献奖的，酌情给分。	10	

说明：考核采取辅导员自评、学生评价、二级学院党委评价、工作实绩考核相结合的方式进行，其中学生评价占 10%（根据学生满

意度测评结果折算)、二级学院党委评价占 20%、工作实绩考核占 70%。