

附件 2

桂林理工大学专职辅导员思政专项绩效 发放细则

为规范我校专职辅导员思政专项绩效（以下简称“思政专项绩效”）管理，提高经费使用效益，根据《《桂林理工大学绩效分配实施方案（试行）》（桂理工人〔2019〕48号）和《桂林理工大学专职辅导员考核实施细则（试行）》（桂理工学〔2017〕19号）等文件精神要求，结合我校实际，制定本细则。

一、指导思想

围绕落实立德树人的根本任务，立足学生工作实际，在改善和提高辅导员待遇条件的基础上，加强岗位责任考核和绩效评价，把加大投入与推改革、建机制、强管理、提绩效相结合，形成以干事创业、对标争优为导向的正向激励机制，最大限度发挥其激励效能。

二、分配原则

（一）专款专用，促进发展。绩效分配资金按照国家、自治区有关规定确立使用范围和标准，体现党和国家对辅导员工作高度重视及亲切关怀。

（二）聚焦主业、注重实效。优绩优酬，着重体现激励辅导员工作实绩和贡献。

（三）客观公正，民主公开。统一管理，单独核算，坚持实事求是、程序规范，确保各环节公正、透明。

三、思政专项绩效构成

一线专职辅导员思政专项绩效由基础性工作补贴和激励性绩效津贴两部分构成，具体项目如下：

（一）基础性工作补贴

基础性工作补贴按月发放，每个月 700 元/人。具体发放名单由学生工作部（处）提交人事处执行。

发放需满足以下条件：

1.认真履行《桂林理工大学进一步加强辅导员队伍建设实施办法》（桂理工党学〔2011〕3号）规定的辅导员的工作职责和要求，严格遵守高校教师的职业道德与行为规范。

2.年度教职工考核等级为“合格”及以上。

（二）激励性绩效津贴

激励性绩效津贴按学年发放，具体如下：

1.根据担任专职辅导员年限与在学年工作中受到表彰的辅导员，按相应等级一次性发放激励性绩效津贴I类。

（1）根据担任一线专职辅导员年限 $\times 10$ 元/人/月 $\times 12$ 个月一次性发放；

（2）获得学校年度优秀辅导员、学生工作先进个人称号，按每人 1000 元/人一次性发放；获得学校年度优秀易班指导教师、学生资助工作先进个人、心理健康教育工作先进个人、社区工作优秀辅导员，按每人 500 元/人一次性发放；

（3）年度辅导员素质能力大赛获奖，按照校级特等奖 2000

元、一等奖 1000 元、二等奖 500 元、三等奖 200 元一次性发放；自治区级特等奖 10000 元、一等奖 5000 元、二等奖 1000 元一次性发放；国家级一等奖 20000 元、二等奖 10000 元、三等奖 8000 元一次性发放。校级奖励与自治区级奖励不累加，自治区级奖励和国家级奖励可叠加。

（4）全国大学生职业规划大赛大学生职业发展与就业指导课程教学赛道获奖，自治区级金奖 5000 元、银奖 3000 元、铜奖 1000 元一次性发放；国家级金奖 20000 元、银奖 10000 元、铜奖 8000 元一次性发放。

（5）广西高校大学生心理健康教育课教师教学能力大赛获奖，自治区特等奖 5000 元、一等奖 3000 元、二等奖 1000 元一次性发放。

（6）获得个人荣誉称号，按照获自治区高校辅导员年度人物荣誉称号，一次性发放 3000 元/人；获全国高校辅导员年度人物入围奖荣誉称号，一次性发放 5000 元/人；获全国高校辅导员年度人物提名奖荣誉称号，一次性发放 8000 元/人；获全国高校辅导员年度人物或最美辅导员荣誉称号，一次性发放 20000 元/人。以上荣誉中，同一项目多层次获奖的，按最高级别计。

2.在学校预算总额中减去基础性工作补贴和激励性绩效津贴Ⅰ类后的余额部分，将按照各辅导员工作室、辅导员专项工作团队、辅导员研究团队完成重点工作目标情况一次性发放激励性绩效津贴Ⅱ类。

（1）辅导员工作室

获得辅导员工作室培优计划年度立项的工作室（含学校立项支持的工作室的自筹的工作室），每个工作室每年最高可获得2万元的专项建设经费。立项支持的工作室于年初发放0.5万元的前期建设经费，并与学工处签订年度建设目标任务书，年底，学工处将组织工作室年度建设验收考评，按照1.5万元*年度建设目标任务完成率（%）发放剩余建设经费。自筹立项工作室无前期建设经费，但可凭工作室年度建设业绩成果，同样参加由学生工作部（处）统一组织的工作室年度建设验收考评，依据考评结果发放工作室建设经费（最多不超过2万元）。

（2）辅导员专项工作团队

学生工作部（处）围绕学工系统年度重点工作业务目标，视需要建立若干辅导员专项工作团队，每支辅导员专项工作团队每年最高可获得2万元的专项工作经费。专项工作团队需按期完成各团队年初制定的工作计划或学生工作部（处）委托的各项工作，具体完成情况由学生工作部（处）统一负责验收和考评。完成工作计划的专项工作团队一次性发放工作经费，未完成工作计划的专项团队按照“2万元*实际工作完成率（%）”进行发放。

（3）辅导员研究团队

考核评审工作由学生工作部（处）负责，采用计分制原则，每个研究团队的考核总分为科研成果分、科研实践分和团队管

理分共三项考核指标分数之和（注：兼职辅导员个人科研成果不纳入考核范畴，且不享受激励性绩效津贴）。其中，各团队科研成果分按团队专职辅导员人均得分计算，即“各团队科研成果分=团队专职辅导员科研成果总分/团队专职辅导员人数”；科研实践分和团队管理分以团队为单位计分。考核排名前三名团队按“激励性绩效津贴Ⅱ类*0.12（系数为 0.12）”的计算方式一次性发放；考核排名第四名至第七名团队按“激励性绩效津贴Ⅱ类*0.1（系数为 0.1）”的计算方式一次性发放；考核排名后三名团队按“激励性绩效津贴Ⅱ类*0.08（系数为 0.08）”的计算方式一次性发放。

四、其他补充事项

（一）专职辅导员如在当学年度内调离岗位或离职，思政专项绩效（含基础性工作补贴、激励性绩效津贴）则按照在专职辅导员岗位的实际时间核发。

（二）除上述专项绩效奖励外，其他对学生工作有特殊贡献的且有必要奖励的，由学校学生工作领导小组商定实施。

本细则自公布之日起施行，由学生工作部（处）负责解释。

学生工作部（处）

2024 年 4 月 9 日